

ΠΜΣ «Διοίκηση και Διαχείριση Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Φροντίδας»
MSc in Health and Social Care Management

Δελτίο Τύπου

Διαλέξεις διακεκριμένων Επιστημόνων του Εξωτερικού (Πέμπτη 06-04-2017)

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης δράσεων εξωστρέφειας και των διδρυματικών συνεργασιών του ΤΕΙ της Αθήνας το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα "Διοίκηση - Διαχείριση Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Φροντίδας" της Εισαγωγικής Κατεύθυνσης Διοίκησης Μονάδων Υγείας (ΔΜΥΠ) του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων την Πέμπτη 06-04-2017 οργάνωσε διάλεξη με θέμα: Συναισθηματική νοημοσύνη και η συμβολή της στην αποτελεσματική ηγεσία στο χώρο της υγείας - Complexity, Learning & Organisations: A non-Traditional Aspect of Management Thinking & Practicing. Κεντρικός ομιλητής ο καθηγητής του Πανεπιστημίου - City of Birmingham University.

Κατά την προσφώνηση του ο Διευθυντής του Μεταπτυχιακού προγράμματος Καθηγητής Σωτήριος Σούλης αναφέρθηκε στην αναγκαιότητα της προσπάθειας της βιομηχανικής παραγωγής να προσαρμόσει την ανειδίκευτη εργασία στην ειδικευμένη υψηλού επιπέδου γνώσης και κατάρτισης εργασίας.



Στην κύρια ομιλία του ο Καθηγητής κ. Ψυχογιός αναφέρθηκε στο απρόβλεπτο της ανθρώπινης συμπεριφοράς μέσα στις οργανώσεις, και διέτρεξε από την Αιτιοκρατική θεωρία (Deterministic Theory) στην θεωρία της αβεβαιότητας (Non-Deterministic Uncertainty) και φώτισε τη διαφορά του κλασικού Μάντζερ της αποκλειστικής ενασχόλησης με τα οικονομικά στοιχεία και δεδομένα και τον Μάντζερ-Ηγέτη της γνώσης και της αναζήτησης και της έρευνας. Η διαφορετικότητα (diversity) είναι αυτή που θα εξασφαλίσει τον έλεγχο μέσα στο νεοανερχόμενο πολύ-πολιτισμικό περιβάλλον των οργανισμών. Ολοκληρώνοντας τόνισε ότι ένας πολύπλοκος Οργανισμός, με πολλά εσωτερικά κανάλια επικοινωνίας, συνεπώς και με «inter-symbolinterference», δεν μπορεί να ελέγχεται, ούτε να οργανώνεται στο 100%, μπορεί όμως να μελετάται έτσι ώστε να βελτιώνεται η γνώση του Ηγέτη σε αυτόν.



Ο κ. Αλεξάνδρος Ψυχογιός είναι Καθηγητή στον τομέα της Διεθνούς Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων (International HRM) στη Σχολή Business Law and Social Sciences, του Πανεπιστημίου City of Birmingham University. Τα ερευνητικά του ενδιαφέροντα επικεντρώνονται στην Οργανωσιακή συμπεριφορά, Ηγεσία & Πολυπλοκότητα σε Διεθνές Περιβάλλον στη Ολικής Ποιότητα & Διαχείρισης Απόδοσης. Έχει δημοσιεύσει πολλά άρθρα σε περιοδικά όπως το International Journal of Human Resource Management and Journal of Human Resource Management, Emergence: Complexity & Organisation, Brain Science & Leadership, TQM & Business Excellence, Employee Relations, the International Journal of Quality & Reliability Management, etc. Είναι συγγραφέας στο βιβλίο: Neuroscience for leaders: A Brain Adaptive Leadership Approach.

